

VALENCE

JEUNESSE | Le dispositif "100 chances 100 emplois", mis en place sur le territoire de l'agglomération il y a deux ans, est un vrai tremplin

De jeunes diplômés apprennent à mieux "se vendre"

Trouver un job à moins de 30 ans, c'est de moins en moins simple... C'est tout l'enjeu du dispositif intitulé "100 chances, 100 emplois". Lancé il y a deux ans sur le territoire de l'agglomération, il a pour objectif d'accompagner des jeunes de 18 à 30 ans dans leur projet professionnel, mais surtout « de leur permettre de se créer un réseau professionnel et de connaître les codes, pour mieux "se vendre" auprès des entreprises. Même s'ils peuvent être diplômés et très compétents, certains n'ont pas forcément toutes les clés pour accéder au monde de l'entreprise », explique Marie-Chantal Sauzet, directrice du dispositif.

Au programme pour la dizaine de jeunes sélectionnés par plusieurs structures comme la Mission locale, Pôle emploi ou le Plan local pour l'insertion et de l'emploi, une semaine d'ateliers animés par Marina Rigaud, coach certifiée (voir ci-contre).

« C'est aussi un moyen pour les jeunes de reprendre confiance en eux car beaucoup ont perdu espoir », souligne Chantal Sauzet.

Et les entreprises jouent le jeu. Une vingtaine d'entre elles, de plusieurs secteurs d'activité, s'impliquent en prenant le temps de participer aux simulations d'entretiens. Prochaine session mi-mai.



Rachide, Célia, Marie-Chantal Sauzet (directrice), Florian et Thierno (de gauche à droite).

LE CHIFFRE

90 jeunes sont passés par le dispositif "100 chances 100 emplois", créé il y a deux ans à Valence. 40 % d'entre eux se retrouvent, à la suite des 5 jours de travail, avec une solution durable d'emploi (50 % signent un CDI).

À l'épreuve de l'entretien d'embauche avec des professionnels

Gros coup de chaud hier midi pour le groupe "les challengers", autrement dit Florian, Eva, Célia, Rachide et Thierno, âgés de 22 à 25 ans. Ils s'apprennent chacun à passer un grand oral en présence d'une vingtaine de représentants d'entreprises de la région et de secteurs aussi différents que l'industrie, le bâtiment, le transport ou la grande distribution.

Ces "challengers", nom de groupe choisi « en lien avec le thème du sport et parce qu'on en parlait beaucoup entre nous », remarque Célia, se sont rencontrés en participant au dispositif "100 chances

100 emplois". « Aujourd'hui, on est convoqués pour présenter notre projet professionnel devant l'ensemble des entreprises du réseau », explique Florian, que la Mission locale de Valence a orienté vers le dispositif.

« On comble notre manque d'expérience »

Le jeune homme, qui a revêtu le costume-cravate pour l'occasion, recherche un poste d'automaticien ou dans l'informatique, sa camarade Eva dans l'agroalimentaire, tandis que Rachide est diplômé de mécanique automobile. Thierno est dans la méca-

que industrielle et Célia dans le secteur du social et de l'administratif. Malgré la diversité des profils présents, tous espèrent une chose : se faire remarquer par un recruteur pour débiter dans la vie professionnelle ou continuer des études en alternance.

« C'est une opportunité de rencontre des professionnels que l'on n'aurait pas forcément eue par nous-même. On pousse ainsi plus facilement les portes et on comble notre manque d'expérience », souligne Eva. Rachide, pour sa part, a déjà conseillé à des amis de tenter l'expérience.



Florian présentait son projet professionnel hier, devant plusieurs représentants d'entreprises. Sa coach s'est dite fière de sa prestation.

TROIS QUESTIONS À...

Marina Rigaud
Animatrice coach
des ateliers "100 chances
100 emplois"

« Ils apprennent tout ce qu'il est nécessaire de maîtriser »

→ Quel est votre rôle au sein du dispositif "100 chances 100 emplois" ?

« J'ai débuté en janvier et j'en suis à mon premier module de travail avec un groupe de jeunes. J'anime donc les séances, j'accompagne et je suis les candidats depuis le début, lors d'une première phase de recrutement, jusqu'à la fin du processus, voire même au-delà, lorsqu'ils ont fini et qu'ils sont "relâchés". Afin de mener à bien ma mission, je m'assure de la motivation des jeunes, je les aide dans la méthodologie avec la rédaction de CV et lettres de motivation, je les prépare et les entraîne à passer des entretiens d'embauche... Ils apprennent tout ce qu'il est nécessaire de maîtriser dans le cadre d'une recherche d'emploi. »

→ Que pensez-vous du dispositif ?

« C'est vraiment un plaisir de le découvrir, il est pratique, simple et précis, il n'y a rien de comparable. Les entreprises sont également de bons partenaires pour les projets. Leur investissement est important, cela leur demande un gros engagement, on peut saluer le temps qu'elles consacrent à nos candidats. »

→ Parlez-nous justement de ce premier groupe de jeunes, "les challengers", dont vous êtes en charge...

« Ils ont choisi eux-mêmes ce nom, "les challengers". Je vous confirme qu'ils l'incarnent à merveille, ils sont totalement dans cette posture. J'ai vu une évolution positive et je mesure les progrès qu'ils ont accomplis depuis notre rencontre jusqu'à aujourd'hui, où ils passent tous un grand entretien devant des représentants de plusieurs entreprises. Ils se débrouillent très bien. C'est vraiment une belle forme de reconnaissance pour eux et pour moi aussi bien sûr ! C'est rassurant. »

Propos recueillis par Marion JUSKOWIAK

A VOIR > A FAIRE

LE DIAMANT
du Blue Note
APRES-MIDI RETRO
DANCING TOUS
LES JEUDIS, DIMANCHES
ET LUNDIS APRES-MIDI

CECI EST UN BON DÉTACHABLE GRATUIT*
*sans limitation de validité

Bon pour 1 entrée gratuite pour 1 personne
OU UN COUPLE POUR LES JEUDIS, DIMANCHES ET LUNDIS

Tél. 04 75 83 49 55 www.lebluenote.fr Le Diamant de Chabeuil

Complexe du Blue Note - Quartier les Fontaines 26120 CHABEUIL

780320400
792931300

LE PLAN | Ils ont reçu la visite du maire

"Joie et Amitié", un club qui porte bien son nom



Mardi 14 février, dans les locaux, rue Mozart, Claude Farcy, la présidente du club Joie et Amitié, accueillait le maire, Nicolas Daragon et des élus, désireux de présenter leurs vœux et partager la traditionnelle galette des rois avec les habitants du quartier. Le club Joie et Amitié existe depuis 25 ans et a été lancé pour créer du lien social dans le quartier. L'association compte 85 membres de tous âges et le panel d'activités tend à répondre aux attentes du plus grand nombre : aquagym, journée détente, sortie annuelle en gîte, ateliers loisirs créatifs, couture, diététique, nutrition, jeux de société et pétanque. Et aussi, avec un goût certain, la présidente Claude Farcy a pris en charge la décoration du local, faisant de ce lieu, un espace lumineux, chaleureux, où il fait bon vivre et se retrouver. Association Joie et Amitié : 59 rue Mozart à Valence. Tél. 04 69 30 60 76.

RETRAITÉS MUNICIPAUX | Ils ont partagé la galette des rois

Un club ludique avant tout



Mardi 14 février, le maire Nicolas Daragon a partagé la galette des rois avec les membres du club des retraités municipaux. Après la disparition brutale de l'ancienne présidente, M^{me} Mottet, le club a repris ses activités sous la houlette de la nouvelle présidente, Nicole Lavigne, et du bureau renouvelé. Le club compte une vingtaine d'adhérents qui cultivent le côté ludique des rencontres et s'adonnent volontiers à la belote, au scrabble et autres jeux de société. Une fois par mois, un repas, proposé par un traiteur, est organisé dans les locaux de l'association qui est ouverte à tous. Retraités municipaux : 2 rue Chateaubriand, tél. 04 75 44 01 35.

ARAXE SASSOUN
ENSEMBLE DE DANSE ET DE MUSIQUE ARMÉNIENNES
100 ARTISTES SUR SCÈNE DANS UN SIÈCLE APRÈS

11 mars 2017
La Comédie de Valence

BILLETTERIES : FNAC - DIGITICK - TICKETMASTER
JAF 04 91 802 820 - www.unsiècleapres.com

NOUVELLES ARMÉNIE MAGAZINE

France bleu VALENCE

793096500