

100 chances 100emplois

# Le parrainage

100  
CHANCES  
100  
EMPLOIS



photothèque Schneider Electric

[100chances-100emplois.org](http://100chances-100emplois.org)



## Principes & fondements

### Le parrainage 100 chances 100 emplois

Consiste à faciliter l'accès à l'emploi des jeunes demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle en les faisant accompagner par des chefs d'entreprise, des cadres bénévoles ou de jeunes retraités. Les personnes concernées par le parrainage sont les jeunes qui ont suivi le SAS et sont intégrés dans le dispositif **100 chances 100 emplois**.

Les parrains/marraines sont des chefs d'entreprises, des cadres, des jeunes retraités ou des jeunes eux-mêmes issus du programme 100 Chances 100 Emplois bénévoles qui présentent des aptitudes de médiateur et manifestent la volonté de s'engager dans cette démarche :

- Ils sont reconnus du fait de leur expérience professionnelle / de leur participation en tant que candidat
- Ils présentent des qualités d'écoute et de dialogue.
- Ils sont prêts à prendre un réel engagement dans la durée



**Le parrainage trouve sa force dans sa capacité à se constituer en réseaux** : réseau professionnel et relationnel que le parrain pourra ouvrir au parrainé mais aussi réseau des parrains entre eux.

Pour faciliter l'intégration des jeunes dans le marché de l'emploi, le parrain va utiliser un circuit non institutionnel : il fait jouer ses relations et son réseau d'entreprises.

Le parrainage met le jeune au cœur de sa recherche d'emploi et lui ouvre des voies concrètes et nouvelles à la recherche d'emploi, il lui permet de s'appuyer sur les réseaux relationnels et professionnels du parrain pour entrer en contact avec des employeurs.

Cette opportunité a des effets : **le jeune reprend confiance en lui. Il évolue dans sa représentation et sa compréhension du monde du travail.**



## L'action du parrain

Avant de démarrer concrètement l'action de parrainage, il faudra mettre le jeune en confiance. Pour ce faire, vous pouvez commencer par vous présenter. Votre parcours professionnel, vos études constituent des points importants de votre présentation. Si le candidat a un niveau d'études éloigné du vôtre, il ne faut pas hésiter à lui donner des précisions qui lui permettront de se situer par rapport à vous. Vous pouvez lui expliquer votre emploi actuel avec un vocabulaire choisi en fonction du niveau du jeune. Ces différents éléments lui permettent de découvrir des parcours, des filières, des métiers dont il ne soupçonnait pas l'existence. Ils donnent aussi une crédibilité à votre positionnement en tant que parrain : c'est votre expérience du monde professionnel qui légitime votre action ;

Il est bon également de mettre en perspective votre engagement en tant que parrain. Beaucoup de ces jeunes ne comprennent pas pourquoi des personnes aussi éloignées d'eux choisissent de leur donner un coup de main. Parler de votre engagement contribue à instaurer la confiance dans la relation, et pour certains d'entre vous, de partager votre expérience vécue du dispositif 100 Chances 100 Emplois.

Enfin, si vous le souhaitez, vous pouvez aborder – lors de la première rencontre ou plus tard – des questions plus personnelles sur vos centres d'intérêts extra professionnels. Vous créez ainsi de la proximité avec le jeune.

Que vous ayez vu (ou pas) le jeune se présenter en Comité des Acteurs Economiques, vous laisserez la parole au candidat pour qu'il se présente à son tour. L'expression de ses besoins peut constituer une difficulté, mais il est important de passer du temps sur cette question et de ne pas laisser de zone d'ombre. Cela vous aidera à évaluer son niveau de motivation, sa maturité et à vous positionner de façon adéquate. Il faudra poser des questions pour approfondir, creuser les motivations professionnelles et commencer à identifier les forces et faiblesses du jeune par rapport à sa recherche d'emploi. Vous devez, bien entendu, ouvrir aussi la discussion sur les centres d'intérêt du jeune, toujours afin d'augmenter la convivialité et l'intimité.



## Mettre à la disposition du filleul :

- Un réseau relationnel lui permettant de démultiplier ses contacts avec le monde économique
- Sa propre expérience et expertise du monde du travail afin qu'il puisse mieux définir et/ou élargir son projet professionnel et découvrir les réalités de l'entreprise.
- Ses clés pour bien s'intégrer dans une entreprise et développer des savoirs-être professionnels.

Le parrain doit faire **preuve de discernement sur les chances de réussite** du demandeur d'emploi et sur l'efficacité de son action. Il n'utilise pas son carnet d'adresses dès la première rencontre avec le filleul. Il doit **identifier et valoriser les qualités et compétences du filleul**.

## Quelques exemples

### Capitaliser les échecs et en faire une force.

- Conseiller sur la présentation physique, la tenue.
- Organiser des entretiens avec des personnes conseils.
- Organiser des visites d'entreprise et connaissance du secteur d'activité visé.
- Sélectionner des offres d'emploi.
- Aider à l'envoi de candidatures spontanées.
- Apprendre à faire de la relance téléphonique.
- Appuyer la candidature.
- Suivi, dynamisation, écoute, conseils...

### Analyser des réussites, des difficultés et des échecs antérieurs.

- Mettre en contact avec des réseaux de professionnels et d'acteurs économiques.
- Relire de CV, lettre de candidature.
- Simuler des entretiens (téléphoniques ou directs).
- Définir la stratégie de recherche
- Faire progresser de façon formelle la connaissance d'un secteur d'activité
- Informer sur les entreprises, les logiques, les contraintes des employeurs.
- Lui faire réaliser d'un répertoire d'adresses d'entreprises.
- Cibler des actions à mettre en œuvre (formation, permis de conduire...)
- Conseiller la tenue d'un cahier de suivi des démarches.

Il est important de définir des étapes intermédiaires par rapport à l'objectif cible. Préciser votre contribution sur chacune des étapes et les limites de votre intervention. Votre rôle est d'abord d'aider le jeune à construire une méthodologie et de lui faire un feed-back à la lumière de votre expérience professionnelle



100  
CHANCES  
100  
EMPLOIS

