

Nantes

+ TV Mag

1,35 € Vendredi 6 décembre 2019

Service clients : votrecompte.ouest-france.fr
Tél. 02 99 32 66 66
Fondateur du Comité éditorial : François Régis Hutin
N° 22950 www.ouest-france.fr

ouest
france



Justice et Liberté

100 chances, 100 emplois, nouvelle promo

Jeudi, douze jeunes ont présenté leur projet professionnel devant une vingtaine d'entreprises. Le dispositif trace une voie d'insertion.



Clémence Podevin et ses deux marraines du groupe Suez, Charlène Bellanger et Ophélie Terrien, responsables ressources humaines. | PHOTO : OUEST FRANCE

« Cet accompagnement m'a éclairé. J'étais partie pour être assistante comptable, je m'oriente désormais vers le métier d'assistante commerciale », se réjouit Clémence Podevin, 24 ans. La jeune femme est la plus diplômée de cette session. Titulaire d'un Bac + 3 dans le commerce, elle est suivie depuis septembre 2019 par la Mission locale. À l'issue des entretiens, elle a décroché un stage d'un mois dans le groupe Suez. « Son dynamisme nous a plu, son profil correspond à nos besoins », expliquent ses marraines, responsables RH. C'est la première fois que l'entreprise participe à ce dispositif, à Nantes.

La jeune femme fait partie des douze jeunes du programme 100 chances, 100 emplois. Démarré en septembre en Loire-Atlantique, il vise à insérer des jeunes de 18 à 30 ans en difficulté d'insertion professionnelle. Tous ont été repérés par la Mission locale Nantes métropole. « Ces jeunes ont besoin d'un coup de pouce, ils ont du mal à trouver leur voie »,

explique Franck Finot, directeur de la Face. La Fondation agit contre l'exclusion pilote cette promotion avec Manpower.

Afin que les jeunes parviennent à présenter leur projet professionnel devant une vingtaine d'entreprises, du coaching a été organisé. À l'issue des présentations, les recruteurs ont proposé différents engagements : visites d'entreprises, stages, parrainage... L'objectif ? Obtenir un CDI, CDD, une mission intérim supérieure à six mois ou une formation qualifiante.

« Les jeunes sont ravis que les entreprises s'investissent. Chacune donne de son temps », se félicite Franck Finot, et Jacky François, responsable chez Manpower. Que sont devenus les jeunes de la première promotion ? Quatre sont en poste, trois en formation, deux ont des contacts bien avancés auprès d'entreprises et deux autres sont en démarches actives.

Emmanuelle LESCAUDRON.