

Grâce à vous aidons des jeunes éloignés de l'emploi !

100 Chances 100 Emplois, est une association Loi 1901 qui depuis 2024, propose un dispositif pour l'insertion des jeunes éloignés de l'emploi. 100 Chances 100 Emplois est un réseau d'entreprise qui piloté par des acteurs économiques accompagnés par des acteurs de l'emploi permet de « booster » le réseau et le savoir-être des jeunes des territoires pour lever leurs craintes face à la difficulté d'accéder à l'emploi.

Dans le cadre de son fort développement, l'association souhaite renforcer son implantation et son organisation dans les Régions, et ouvre de nouveaux dispositifs pour être au plus près des territoires et des jeunes.

Nous recherchons un·e responsable régional·e sur les Régions : Ile-de-France / Normandie et Grand-Est

LA MISSION :

Rattaché·e au délégué général, le·la responsable régional·e est le·la représentant·e, par délégation, de 100 Chances 100 Emplois sur son territoire.

- ⇒ Participe à la définition des objectifs et de la feuille de route de son territoire
- ⇒ Est garant·e du déploiement du dispositif et de l'obtention des résultats assignés
- ⇒ Anime/accompagne les différents pilotes et les partenaires locaux (entreprises, acteurs de l'emploi, collectivités locales, représentants de l'Etat, associations, ...) et les communautés engagées auprès de 100 Chances 100 Emplois (jeunes et bénévoles)

Dans le cadre des ambitions de 100 Chances 100 Emplois, visant à renforcer l'impact de nos actions, la mobilisation de plus de jeunes et notre ancrage territorial, il·elle doit également développer et mobiliser les acteurs qui veulent s'engager localement pour plus d'égalité des chances, il·elle a un rôle de représentation et de promotion régionale de l'association, en vue de renforcer son ancrage, sa notoriété et la réputation sur le territoire de 100 Chances 100 Emplois.

ACTIVITES PRINCIPALES :

- ⇒ Le déploiement qualitatif et quantitatif du dispositif et des actions de 100 Chances 100 Emplois sur le territoire : animation/développement de l'existant et création de nouveaux bassins
- ⇒ Contribution à l'ingénierie pédagogique et digitale des programmes, notamment par la remontée des observations et idées du terrain ;
- ⇒ Expérimentation de programmes spécifiques, le cas échéant, en lien avec les enjeux du territoire.
- ⇒ Animation/Accompagnement des pilotes et des partenariats locaux et des communautés engagées auprès de 100 Chances 100 Emplois (jeunes, Mentores, bénévoles), en lien avec les équipes. Notamment :
 - Recrutement, animation et suivi des bénéficiaires et bénévoles locaux
 - Mobilisation, animation et suivi des entreprises locales, des acteurs de l'emploi, des associations et des collectivités locales (tout niveau)
- ⇒ Développement et représentation de l'association sur son territoire
- ⇒ Développement de partenariats (financiers (levée de fonds) et non financiers), avec les acteurs locaux voulant se mobiliser pour l'égalité des chances
- ⇒ Représentation de l'association sur le territoire (institutionnels, partenaires, collectifs associatifs...)
- ⇒ Renforcement de la visibilité de l'association sur la région
- ⇒ Suivi des objectifs et reporting

Le·la responsable régional·e travaille en lien étroit avec les différentes équipes, il·elle participe activement au comité des régions, qui réunit l'ensemble des pilotes sur la région de 100 Chances 100 Emplois, pour garantir la présence, la cohérence et l'impact de 100 Chances 100 Emplois sur tous les territoires.

PROFIL RECHERCHE :

- Au moins deux ans d'expériences dans le cadre de l'animation de réseau et principalement d'un réseau d'entreprises.

QUALITES REQUISES :

- Capacité à prendre de la hauteur tout en étant capable d'être dans de l'opérationnel
- Rigoureux.se et autonome, vous êtes reconnu.e pour vos excellentes qualités relationnelles dans la mesure où vous serez en relation directe et permanente avec vos interlocuteurs externes mais aussi avec les différents acteurs de l'association.
- Vous êtes force de proposition et vous disposez d'un sens de l'organisation développé, d'une grande capacité d'initiative.
- Vous n'avez pas peur du compromis pour trouver des solutions.
- Capacité de représentation et de prise de parole auprès d'interlocuteurs de tout niveau et d'horizons différents (institutionnels, privés) ;
- Qualités rédactionnelles et aptitudes à la négociation, en vue de développer les partenariats et l'activité locale,
- Le Permis B est un +

Rejoignez une équipe motivée par le sens du service, l'envie de réussir et le challenge. Cette mission est une très belle aventure humaine porteuse de sens. Vous contribuerez ainsi à promouvoir, auprès de nos partenaires actuels et futurs, l'emploi des jeunes.

Nous vous attendons pour faire grandir ensemble ce projet !

CONDITIONS D'EMBAUCHE :

Poste en CDD de 12 mois, à temps plein

Poste basé chez Schneider Electric à Rueil-Malmaison (92)

Déplacements en région réguliers à prévoir

Mutuelle d'entreprise, accès au restaurant et aux services de Schneider Electric.

Salaire 38K€ brut annuel (négociable selon profil et expériences)

Merci d'envoyer votre candidature (**CV et Lettre de Motivation**) uniquement par mail à : recrutement@100chances-100emplois.org

Votre lettre de motivation devra répondre à ces quelques questions :

1. Quelle est votre compréhension des missions de 100 Chances 100 Emplois ?
2. Au regard de ces missions, quelle est votre vision du poste ?
3. Comment appréhendez-vous les collaborations entre des acteurs entreprises et des acteurs de l'emploi ?
4. Quelle est votre valeur ajoutée selon vous pour ce poste ?